

## 女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表及び同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

### 《職業生活における機会の提供に関する実績》（派遣労働者なし）

(1) 採用職員に占める女性職員の割合※府令第6条第1項第1号イ

	令和5年度	令和6年度
事務職	0%	0%
会計年度任用職員	100%	50%

(2) 採用試験の受験者の女性割合※府令第6条第1項第1号ロ

	令和5年度	令和6年度
事務職	0%	0%
会計年度任用職員	100%	20%

(3) 職員の女性割合※府令第6条第1項第1号ハ

	令和5年度	令和6年度
事務職	0%	0%
会計年度任用職員	100%	67%

(4) 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合及びその伸び率  
※府令第6条第1項第1号ニ及びホ、並びに同条第3項第1号

	令和5年度	令和6年度	伸び率 (R4→R5)
管理職割合	0%	0%	0ポイント
部局長・次長相当職	0%	0%	0ポイント
課長相当職	0%	0%	0ポイント
課長補佐相当職	0%	0%	0ポイント
係長相当職	0%	0%	0ポイント

### 《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》（派遣労働者なし）

(1) 離職率の男女差（年代男女別割合）（令和5年度）※府令第6条第2項イ及び同条第3項第2号

	離職率	離職者の年代別割合								
		20-25	25-30	30-35	35-40	40-45	45-50	50-55	55-60	60-65
男性職員	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
女性職員	33%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%

(2) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇取得率及び取得日数 ※府令第6条第1項第1号ハ

	令和5年度	令和6年度
合計取得率	0%	0%
取得日数	0	0