

女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表及び同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

《職業生活における機会の提供に関する実績》（派遣労働者なし）

(1) 職員の男女の給与の額の差異※府令第7条第1項第1号イ

	令和7年度	令和8年度
事務職	0%	0%
会計年度任用職員	0%	0%

(2) 採用職員に占める女性職員の割合※府令第7条第1項第1号ニ

	令和7年度	令和8年度
事務職	0%	0%
会計年度任用職員	100%	100%

(3) 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合及びその伸び率

※府令第7条第1項第1号ロ及びハ、並びに同条第3項第1号

	令和7年度	令和8年度	伸び率 (R7→R8)
管理職割合	0%	0%	0%
部局長・次長相当職	0%	0%	0%
課長相当職	0%	0%	0%
課長補佐相当職	0%	0%	0%
係長相当職	0%	0%	0%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》（派遣労働者なし）

(1) 男女別育児休業取得率及び育児休業取得期間の分布状況（令和7年度）※府令第7条第1項第2号ロ

	取得率	育児休業の取得期間別割合								
		1週間未満	1週間以上 2週間未満	2週間以上 1月以下	1月超 3月以下	3月超 6月以下	6月超 9月以下	9月超 12月以下	12月超 24月以下	24月超
男性職員	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
女性職員	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

(2) 職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

※府令第7条第1項第2号ニ(1)及び(3)

	令和7年度	令和8年度
管理職	0時間/月	0時間/月
管理職以外	1時間/月	1時間/月